

# Personelle Herausforderungen

**Ihre ersten Berufserfahrungen im Personalmanagement machte Gerda Brandt Anfang der 90er Jahre. Ihr Vater machte sich damals mit einem Beratungsunternehmen selbstständig – Gerda Brandt assistierte ihm bei der Gründung der „Personal Consulting“. Heute – um einige Berufserfahrungen in anderen Branchen und einen FH-Abschluss reicher – leitet sie das Beratungsunternehmen selbstständig.**

**D**en Studiengang Marketing und Sales hat Gerda Brandt berufsbegleitend neben ihrer Vollzeittätigkeit bei einem IT-Großkonzern absolviert. Effizientes Zeitmanagement ermöglichte ihr damals, sich abends beruflich weiterzubilden, während sie tagsüber bei Hewlett-Packard für die Marketingagenden Österreichs verantwortlich war. Sie lernte sich zeitlich gut zu organisieren – und bringt heute als Unternehmerin und Mutter Beruf und Familie unter einen Hut.

Gerda Brandts Karrierestationen sind für die Wahl ihres Aus- und Weiterbildungswegs nicht unwesentlich. „Das Studium Marketing und Sales entsprach damals genau meinem beruflichen Fokus. Ausschlaggebend für die Wahl der Studienrichtung war die geringere Studentenzahl von maximal 36 Studenten pro Jahrgang, bei Unternehmensführung waren es über 100“, erzählt die heute 34-Jährige. Dass sie einmal in das von ihrem Vater gegründete Unternehmen Personal Consulting zurückkehren würde, war zu Studienbeginn für die gelernte Marketingfachfrau noch nicht abzusehen. „Die Studienrichtung Personalmanagement gab es zum damaligen Zeitpunkt noch nicht. Stünde ich heute vor der Wahl, würde ich wieder Marketing und Sales als Bachelorstudium wählen und im Personalmanagement das Masterstudium anstreben“, so Brandt.

## Fit für den Arbeitsmarkt

Seit Februar 2006 ist Gerda Brandt Geschäftsführerin von Personal Consulting mit Hauptsitz in Wien und hat für das etablierte Personalberatungsunternehmen viele neue Ideen. Das Team von neun Beratern erweitert laufend den Kompetenzbereich und das Dienstleistungsportfolio. Neben klassischen Kernbereichen wie Personalsuche und Auswahl von geeigneten Fach- und Führungskräften sowie Executive Search für Unternehmen aller Branchen

bietet Personal Consulting auch Beratung im Arbeitsrecht und Outplacement an. Auf personelle Engpässe im Finanzbereich reagierte das Unternehmen bereits vor einem Jahr mit der Gründung eines „Competence Center for Finance and Controlling“, das den Zugriff auf einen qualifizierten Bewerberpool erleichtert. Mittlerweile kennt Brandt alle Schwächen und Stärken der Personalberaterbranche: Sie durchläuft abwechselnde Phasen. In den letzten Jahren gab es zu wenig qualifizierte Bewerber und die zu erzielenden Gehälter sind dadurch gestiegen. Dieser Bewerbermarkt dreht sich durch die Wirtschaftskrise nun wieder, in manchen Segmenten „wird es sogar zu viele Arbeitssuchende geben“.

Aktuell plant die Unternehmerin mit weiteren lokalen Büros in der Steiermark und in Kärnten die Standorte Wien, Salzburg sowie Nieder- und Oberösterreich zu stärken. Was die Erweiterung der Dienstleistungspalette betrifft, soll ein weiterer Schwerpunkt in der personellen Beratung der Kommunikations- und Medienbranche gesetzt werden. □



Archiv

**Gerda Brandt: Vom Studiengang Marketing und Sales zur Personalberaterin**